

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 11 муниципального образования город Армавир Краснодарского края

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир, утвержденным постановлением Главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. № 3591, постановлением главы муниципального образования город Армавир от 19 марта 2008 года «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования город Армавир», постановлением главы муниципального образования город Армавир от 27.02.2009 года № 475 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 19 марта 2008 года «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования город Армавир» в заработную плату работников МОУ-СОШ №11 входят выплаты стимулирующего характера.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью создания системы критериев и показателей качества образования, для выявления достижений конкретных результатов деятельности работников МОУ-СОШ № 11. Настоящим Положением определены виды условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

1.3. Основанием для материального стимулирования работников служит оценка результатов их деятельности.

1.4. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования педагогических работников МОУ-СОШ № 11, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, при условии, что они:

- достигают позитивных результатов педагогической деятельности;
- проявляют активность и инициативу в поддержке и создании условий для развития личности обучающихся; в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Видами материального стимулирования работников являются:

- неаудиторные доплаты;
- стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности за определённый период;
- единовременные премии и поощрения за успехи в педагогической деятельности.

1.7. Материальное стимулирование работников МОУ-СОШ № 11 производится из стимулирующей части фонда оплаты труда, размер которой устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно, в соответствии с принятой методикой.

### 2. Условия выплаты неаудиторных доплат

Наименование должности	Основания для доплат	Процент доплаты
	За классное руководство в 1-11 классах	до 3% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)

<b>Педагогические работники, учебно-вспомогательные и младший обслуживающий персонал</b>	За проверку работ учащихся: - учителя русского языка и литературы  - учителя математики  - учителя начальных классов  - учителя английского языка, истории, биологии, географии, физики, химии	12% (от количества часов); 10% (от количества часов); 10% (от количества часов русского языка и математики); 5% (от количества часов)
	За заведование учебными кабинетами	до 5% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За квалификационную категорию	Вторая – 5% Первая – 10 % Высшая – 15%
	За заведование мастерскими, комбинированными мастерскими, ФОКом, домоводством	До 7% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За заведование методическими кафедрами	до 5% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За решение социально-экономических вопросов	До 20% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За выполнение функций ответственного за питание	До 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За выполнение функций ответственного за аттестацию педагогических кадров	До 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За ведение экспериментальной работы	До 40% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За работу с молодыми специалистами	До 40% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За ведение дополнительных занятий по подготовке учащихся к государственной	До 40% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)

	(итоговой) аттестации	платы педагогических работников школы)
	За расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, бесперебойную и безаварийную работу, проведение неотложных работ по обеспечению функционирования учреждения, экономию воды, света	До 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За социально-правовую работу	От 7% до 15% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За ведение протоколов педагогического совета	4% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За ведение специальной медицинской группы	От 10% до 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За выполнение функций уполномоченного лица по охране труда	5% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За заведованием музеем	до 15% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
	За выполнение функций ответственного по благоустройству пришкольного участка	до 5% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
<b>Директору и заместителям директора</b>	За дополнительную работу по организации экспериментальной и инновационной работы в ОУ	до 30%
	За дополнительную работу по организации взаимодействия с учреждениями дошкольного, общего, дополнительного, начального, среднего и высшего профессионального образования по обеспечению непрерывного образования обучающихся	до 30%
	За дополнительную работу по подготовке и проведению мероприятий методического характера на уровне города и края	до 30%
	За системную организацию работы в микрорайоне ОУ	до 30%
	За рост процента учащихся, участвующих в зональных, краевых, всероссийских и	Д

	международных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах	до 20%
	За рост процента качества знаний учащихся по предметам учебного плана	до 20%
	За реализацию в ОУ образовательных программ повышенного уровня в процентах от базового уровня	до 20%
	За вариативность профильного обучения в старших классах	до 20%
	За заключение договоров о реализации совместных проектов с субъектами сферы культуры города	до 20%
	За заключение договоров о реализации совместных проектов с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования города и края	до 20%
	За заключение договоров о реализации совместных проектов с предприятиями, организациями города и края	до 20%
	За участие УО в грантах, в реализации муниципальных, краевых, федеральных программах	до 20%
	За подготовку ОУ к новому учебному году, 100% охват учащихся горячим питанием	до 20%
	За эффективность и результативность выполнения статьи 19 Закона РФ «Об образовании»	до 20%
	За обеспечение многоканального финансирования	0,5% от привлеченной суммы

### **3. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ.**

3.1. В соответствии с миссией и целями общеобразовательного учреждения Советом школы устанавливается порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников школы. Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Устанавливается весовое значение каждого критерия в баллах.

3.2. Выплата стимулирующих надбавок осуществляется на основании приказа директора МОУ-СОШ № 11 и по согласованию с Советом школы и первичной профсоюзной организацией.

3.3. Для подготовки приказа директора создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, руководителей научно-методических кафедр, профсоюзного комитета. Состав группы не может быть менее трёх человек. Не менее чем за две недели до заседания комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ (при Совете школы), педагогические работники передают результаты педагогической деятельности в экспертную группу. Вид представления и порядок оценивания определяется в локальном акте образовательного учреждения.

3.4. Предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и сложность труда;
- выплаты за высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за профессиональную квалификацию.

3.5. Распределение стимулирующих выплат производится руководителем общеобразовательного учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и Совета школы.

3.6. Максимальный размер стимулирующей надбавки конкретному работнику ограничивается возможностями МОУ-СОШ № 11.

#### 4. РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов (четвертей), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

4.2. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

4.2.1. Размер стимулирующей части ФОТ работников, запланированной на отчетный период, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.2.2. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику за отчетный период.

4.3. В течение четверти вести мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

#### 5. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОУ-СОШ №11.

№ п/п	Наименование критерия и его содержание	Количество баллов
<b>1.</b>	<b>Критерий «позитивная динамика учебных достижений обучающихся».</b>	<b>От 0 до 14 баллов</b>
1.1.	- Позитивная динамика «качества знаний», выраженная в процентах у учителей начальных классов, русского языка и литературы, математики, истории и обществознания, физики, химии, биологии, английского языка.	1 балл
1.2.	- Наличие 100% качества знаний у учителей музыки физкультуры, изобразительного искусства, трудового обучения и технологии, ОБЖ, МХК	1 балл
1.3.	- Увеличение численности учащихся, принимающих участие в предметных олимпиадах, спартакиадах, конкурсах, фестивалях, выставках и др. (от класса)	30% - 50% - 1 балл 50% - 70% - 2 балла 70% - 100% - 3 балла
1.4.	- Наличие учащихся – победителей и призёров научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований различного уровня.	школьный – 1 балл городской – 2 балла краевой – 3 балла Всероссийский – 4 б. Международный – 5б
<b>2.</b>	<b>Критерий «позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя»</b>	<b>От 0 до 14 баллов</b>
2.1.	- Благоприятный психологический климат в классе, заключающийся совокупности следующих условий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие мотивированных жалоб на учителя;</li> <li>• отсутствие постоянных или затяжных</li> </ul>	1 балл

	<p>конфликтных ситуаций в классе между учащимися;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие необоснованного выбытия учащихся из класса;</li> <li>• отсутствие в классе необучающихся и учащихся, часто пропускающих занятия без уважительных причин, имеющих правонарушения.</li> </ul>	
2.2.	- Постоянное взаимодействие классного руководителя с родителями учащихся (систематическое проведение тематических родительских собраний, лекториев, бесед, индивидуальных консультаций и работа с родительским активом).	1 балл
2.3	- Создание системы воспитательной работы в классе или развитие самоуправления в классе через участие учащихся в детских и юношеских общественных организациях и объединениях и в органах классного, школьного самоуправления, временных инициативных группах, наличие органа самоуправления (выборного актива).	1 балл
2.4.	- Участие школьников в решении проблем местного социума (качественная уборка школьной территории и улиц во время субботников).	1 балл
2.5.	- Соответствие внешнего вида учащихся требованиям Устава школы.	1 балл
2.6.	- Высокая организация и качественное осуществление дежурства класса по школе.	1 балл
2.7.	- Работа классного руководителя по организации занятости учащихся: <ul style="list-style-type: none"> <li>• охват 50% и более учащихся класса дополнительным образованием.</li> </ul>	1 балл
2.8.	- Работа классного руководителя по организации горячего питания: <ul style="list-style-type: none"> <li>• охват учащихся горячим питанием</li> <li>• своевременное и правильное ведение документации по питанию</li> <li>• контроль за поведением учащихся во время приёма пищи</li> </ul>	50% - 70% - 1 балл 70% -90% - 2 балла 90% - 100% - 3 балла 1 балл 1 балл
2.8.	- Подготовка и участие в общешкольных мероприятиях.	1 балл
<b>3.</b>	<b>Критерий « использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникативных, в процессе обучения предмету и воспитательной работе»</b>	<b>От 0 до 3 баллов</b>
3.1	- Систематическое использование современных образовательных информационно-коммуникативных технологий (использование компьютера, мультимедийного проектора, интерактивной доски, электронных учебников, сети Интернет и др.) в процессе обучения и внеклассной работе по предмету в количестве за четверть	8 – 9 раз – 1 балл более 9 раз – 2 балла
3.2	- Эффективность работы предметного кабинета, спортивного зала, учебных мастерских и др. (наличие оборудования, его состояние, документация по кабинету).	1 балл.
<b>4.</b>	<b>Критерий «обобщение и распространение собственного</b>	<b>От 0 до 10 баллов</b>

	<b>педагогического опыта»</b>	
4.1	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, совещаний, конференций и др., включение материалов в банк передового педагогического опыта, систематическая работа с молодыми коллегами, публикации в литературе и на сайтах на уровнях	школьный – 1 балл городской – 2 балла краевой – 3 балла Всероссийский – 4 б.
<b>5.</b>	<b>Критерий «участие в профессиональных конкурсах» (поглощение баллов внутри каждого уровня)</b>	<b>От 0 до 20 баллов</b>
5.1.	- Участие в профессиональных конкурсах школьного уровня	участник – 1 балл победитель – 2 балла
5.2	- Участие в профессиональных конкурсах муниципального уровня	участник – 2 балла призёр – лауреат - 3 б. победитель – 4 балла
5.3	- Участие в профессиональных конкурсах краевого уровня	участник – 4 балла призёр – лауреат - 5 б. победитель – 6 баллов
5.4	- Участие в профессиональных конкурсах Всероссийского уровня	участник – 6 баллов призёр – лауреат - 7 б. победитель – 8 баллов
<b>6.</b>	<b>Критерий «подтверждение высокого уровня квалификации»</b>	<b>От 0 до 3 баллов</b>
6.1.	- Участие педагога в работе ГЭК экспертом ЕГЭ.	1 балл
6.2.	- Участие в составе жюри предметных олимпиад и конкурсов.	1 балл
6.3.	- Участие в аттестационных комиссиях на первую и высшую категории.	1 балл
<b>7.</b>	<b>Критерий «исполнительская дисциплина»</b>	<b>От 0 до 1 баллов</b>
7.1.	- Своевременная сдача отчётности и ведение школьной документации, посещение обязательных общешкольных мероприятий (совещаний, собраний, линеек, заседаний методических кафедр, праздничных концертов).	1 балл

**ИТОГО: 65 баллов**

**6. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ПРОЧИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ.**

<b>Заместители директора по УР, НИР и ВР</b>	Высокий уровень организации предпрофильного и профильного обучения	
	Выполнение плана внутри школьного контроля, плана воспитательной работы (2 раза в год)	
	Высокий уровень организации в проведении итоговой и промежуточной аттестации учащихся	
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
	Сохранение контингента учащихся в 10-11-х классах	

	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	от 5 до 15%
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	
<b>Заместитель директора по АХР</b>	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	от 5 до 15%
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
<b>Педагог-психолог, социальный педагог</b>	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	от 5 до 15%
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	
<b>Библиотекарь</b>	Высокая читательская активность обучающихся	от 5 до 15%
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	
	Участие в общешкольных и зональных мероприятиях	
	Оформление тематических выставок	
	Выполнение плана работы библиотекаря	
<b>Обслуживающий персонал</b>	Проведение генеральных уборок	от 5 до 15%
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	
	Оперативность выполнения заявок по выполнению технических неполадок	
	Проведение ремонтных работ по подготовке школы к учебному году	

## 7. Единовременные премии и поощрения.

7.1. Единовременные премии и поощрения могут выплачиваться педагогическим работникам:

За результативное участие в мероприятиях, способствующих проявлению учебных и внеучебных достижений обучающихся	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
За высокие показатели обученности по результатам итоговой аттестации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в форме ЕГЭ в 11 классе;</li> <li>• в форме ГИА в 9 классе.</li> </ul>	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
За высокий уровень предметных внеклассных мероприятий	до 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
За образцовое содержание кабинета	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
За ремонтные работы в летний период	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)

Качественная работа по профилактике наркомании, табакокурения и алкогольной зависимости, правонарушений, преступлений и безнадзорности	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
Создание методических разработок, используемых в учебном процессе ОУ	до 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими (с обязательной записью в отдельный журнал) За участие в создании школьного банка мультимедийных уроков	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
За эффективную работу по осуществлению наставничества	до 50% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
За участие в создании школьного банка мультимедийных уроков	до 30% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
При награждении Почётными грамотами и премиями Президента и Правительства Российской Федерации, министерства Образования и науки РФ, администрации Краснодарского края	до 100% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)
При награждении государственными и ведомственными наградами и знаками отличия	до 100% (от средней базовой части заработной платы педагогических работников школы)

7.2. Начисление единовременных поощрений и выплат осуществляется на основании приказа руководителя и по согласованию с Советом школы.

#### **8. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей выплаты или ее лишение**

Стимулирующая выплата может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:

- а) нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- в) нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- г) нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- д) обоснованные жалобы родителей на педагога (за низкое качество учебно-воспитательной работы), нарушение педагогической этики;
- е) детский травматизм по вине работника;
- ж) халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- з) пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях учреждения.

#### **9. Заключительные положения.**

9.1. Решение о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ-СОШ

№ 11, принятого на текущий финансовый год. На цели материального стимулирования не допускается использование средств, направляемых на учебные расходы и базовую часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

9.2. Сумма экономии средств от доли стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие и единовременные выплаты за успехи в педагогической деятельности, переносится на другой квартал и не может быть перераспределена между иными долями стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемыми на иные виды материального стимулирования. Сложившаяся к концу финансового года экономия средств стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на материальное стимулирование обеспечения качества образования, распределяется Советом школы в виде дополнительных выплат между работниками, достигшими в течение года наивысших положительных результатов педагогической деятельности, проявившими наибольшую активность в процедурах управления качеством образования в МОУ-СОШ № 11.

9.3. Итоги распределения стимулирующих выплат оформляются протоколом экспертной группы, который выносится на согласование с Советом школы.

9.4. Работник может выразить обоснованное письменное несогласие с решением экспертной группы в течение 3-х дней на имя директора школы.