



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

«30» января 2012 г.

№ 299

**О порядке предоставления, условиях стимулирования и
распределения между муниципальными образованиями
края иных межбюджетных трансфертов органам местного
самоуправления в целях стимулирования отдельных
категорий работников муниципальных образовательных
учреждений**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 20 декабря 2011 года № 2404-КЗ «О краевом бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 октября 2010 года № 961 «Об утверждении долгосрочной краевой целевой программы «Развитие образования в Краснодарском крае на 2011-2015 годы» (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 января 2012 года № 58) в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений, п р и к а з ы в а ю:

1. Осуществлять выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты) с 1 января 2012 года в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений (приложение № 1).

2. Утвердить Порядок и условия выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений за счет средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных образований Краснодарского края, в целях обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений (приложение № 2).

3. Утвердить Методику определения размеров иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Краснодарского края в целях обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений (приложение № 3).

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края:

1) осуществлять выплаты работникам муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования в соответствии с настоящим приказом;

2) принять нормативный правовой акт муниципального образования,

утверждающий расходное обязательство по осуществлению выплат стимулирования отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования, за счет средств краевого бюджета;

3) предусматривать передачу средств на указанные цели муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям как субсидии на иные цели;

4) осуществить выплаты за январь и февраль месяцы в феврале 2012 года, в дальнейшем - в сроки, установленные для выплаты заработной платы;

5) предусматривать для других категорий работников муниципальных учреждений, не включенных в приложение 1 настоящего приказа, аналогичные выплаты за счет средств местных бюджетов и средств бюджетных (автономных) учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания, но не ранее дня вступления в силу закона Краснодарского края о внесении соответствующих изменений в Закон Краснодарского края от 20 декабря 2011 года № 2404-КЗ «О краевом бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления экономики образования и финансов В.В.Лебеда.

Руководитель департамента



Т.П.Хлопова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу департамента образования и
науки Краснодарского края
от 30.01.2012 года № 199

ПЕРЕЧЕНЬ отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).
3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
5. Обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Руководитель департамента образования
и науки Краснодарского края



Т.П.Хлопова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента образования и
науки Краснодарского края
от 30.01.2012 года № 299

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные муниципальным органам управлений образованием (далее – муниципальные образовательные учреждения), следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;
- общеобразовательные школы-интернаты;
- образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста;
- дошкольные образовательные учреждения;
- учреждения дополнительного образования детей.

2. Выплаты в муниципальных образовательных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

5. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим приказом, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы.

Руководитель департамента
образования и науки Краснодарского края



Т.П.Хлопова

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента образования и
науки Краснодарского края
от 30.01.2012 № 299

Методика

определения размеров иных межбюджетных трансфертов бюджетам
муниципальных образований Краснодарского края
в целях обеспечения стимулирования отдельных категорий работников
муниципальных образовательных учреждений

1. Настоящая Методика определяет порядок распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Краснодарского края в целях обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений (далее – межбюджетные трансферты).

2. Межбюджетные трансферты перечисляются местным бюджетам в соответствии со сводной бюджетной росписью из краевого бюджета в пределах средств, утвержденных в бюджете.

3. Размер межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Краснодарского края, определяется по формуле:

$$Si = (Ji \times \text{Чи} \times N \times H),$$

где:

Si – размер межбюджетных трансфертов i -го муниципального образования;

Ji – установленный размер выплат (3000 рублей в месяц отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений);

Чи – численность отдельных категорий работников, имеющих право на получение стимулирования;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм.

H – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

4. Объем межбюджетных трансфертов, определенный на текущий финансовый год, квартал, полугодие, корректируется с учетом фактически произведенных расходов местных бюджетов на стимулирование отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений.